

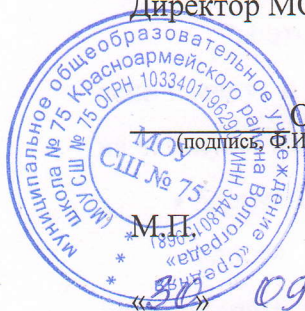
**Дополнительное соглашение № 1  
о внесении изменений в Коллективный договор  
между Работодателем и работниками  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»  
на 2025-2028 годы**

от «30» 09 2026 года

|                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|
| <b>ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ<br/>УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ</b> |
| Регистрационный номер <u>4/2-2026-4</u>                             |
| <u>03</u> <u>10</u> 2026 г.                                         |
| Номер в журнале регистрации <u>135</u>                              |
| Ответственный за регистрацию <u>Григорьев В.С.</u>                  |
| 4                                                                   |

**От работодателя:**

Директор МОУ СШ № 75



О.Н. Белолипецкая  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 09 2026 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Е.П. Климова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 09 2026 г.

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в Коллективный договор  
между Работодателем и работниками  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»**

«30» 09 2026г

г. Волгоград

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 75), в лице директора Белолипецкой Ольги Николаевны (именуемый в дальнейшем «Работодатель»), действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МОУ СШ № 75 в лице Представителя – председателя первичной профсоюзной организации Климовой Елены Петровны (именуемой в дальнейшем «Работники»), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений МОУ СШ № 75, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2025-2028 годы, принятый на общем собрании 20 мая 2025г:

1.1. Подпункт 2.2.9 пункта 2.2 Раздела II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)» добавить пунктом следующего содержания:

- «работники, с которыми трудовой договор был возобновлен в соответствии с частью седьмой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации после прохождения военной службы по мобилизации или по контракту».

1.2. Пункт 3.4. Раздела III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в новой редакции:

«3.4. Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются по соглашению сторон.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время (неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе с разделением рабочего дня на части) по письменному заявлению следующих категорий работников:

- беременных женщин;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работник, имеющий право на установление неполного рабочего времени, подает Работодателю письменное заявление. Работодатель обязан рассмотреть указанное заявление и принять по нему решение в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его регистрации в установленном порядке.

Неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий производства (работы) у данного Работодателя.

Оплата труда работника при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.»

1.3. Пункт 4.6. Раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в новой редакции:

«4.6. Оплата сверхурочной работы производится в следующем порядке:

- за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы работы в пределах 120 часов в год – не менее чем в двойном размере;
- за каждый час работы, превышающий 120 часов в год (со 121-го по 240-й час), – не менее чем в двойном размере.

Работникам, общая продолжительность сверхурочной работы которых в течение календарного года превысила 120 часов, предоставляется один дополнительный оплачиваемый день в году для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору на 2025-2028 годы, принятый на общем собрании 20 мая 2025г):

2.1. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 Раздела «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«2.1.3. При заключении трудового договора (эффективного контракта) в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- лиц, воспитывающих детей в возрасте до трех лет без матери;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, заключающих трудовой договор (эффективный контракт) на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.»

2.2. Абзац третий подпункта 4.1.14 пункта 4.1 Раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого Работника не должна превышать 240 часов в год и 4 часов в течение двух дней подряд.»

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с 01 сентября 2026г и является неотъемлемой частью Коллективного договора МОУ СШ № 75 на 2025-2028 годы, принятый на общем собрании 20 мая 2025г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

**От работодателя:**

Директор МОУ СШ № 75



О.Н. Белолипецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

2026 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Е.П. Климова

(подпись, Ф.И.О.)



2026 г.